



SAMENVATTING DOMEIN WERK EN INKOMEN

1	Werk.....	2
1.1	Wijze waarop werk gevonden	2
1.2	Tevredenheid huidig werk	2
1.3	Overeenkomst werk en opleidingsniveau	3
1.4	Redenen om niet voltijds te werken	3
1.5	Waardering krijgen	4
1.6	Diversiteit werkcontacten	5
1.7	Negatieve ervaringen werk	5
1.8	Werk zoeken	7
1.9	Redenen om geen werk te zoeken	7
1.10	Redenen om geen werk gevonden te hebben	8
1.11	Opleiding tijdens zoeken naar (ander) werk	9
1.12	Type opleiding tijdens zoeken naar (ander) werk	9
1.13	Negatieve ervaringen zoektocht werk	10
2	Inkomen.....	12
2.1	Subjectieve beoordeling inkomen	12
2.2	Onverwachte uitgave	12

1 WERK

1.1 WIJZE WAAROP WERK GEVONDEN

Bij personen van Belgische herkomst heeft 22% zijn of haar huidige werk gevonden **via familie/vriend/kennis van Belgische herkomst**. Bij de buitenlandse herkomst groepen ligt dit lager. Bij de Poolse herkomstgroep is dit 14%, bij de Congolese, Afghaanse, Roemeense, Turkse en Marokkaanse herkomstgroepen ligt dit tussen 8% en 11%.

Bij personen van Roemeense herkomst heeft 35% zijn of haar huidige werk gevonden **via familie, vriend of kennis van de eigen herkomst**. Bij personen van Turkse en Poolse herkomst is dit 26% en 28%. Bij personen van Congolese, Afghaanse en Marokkaanse herkomst ligt dit tussen 6% en 15%.

Bij personen van Marokkaanse en Belgische herkomst hebben 24% en 27% van de respondenten werk gevonden **via spontane sollicitaties**. Ook 20% van de respondenten van Congolese herkomstgroep hebben zo werk gevonden. Bij personen van Afghaanse, Poolse, Roemeense en Turkse herkomst ligt dit aandeel tussen 6% en 15%.

30% van de personen van Belgische herkomst heeft zijn of haar werk gevonden **via een vacature op een affiche, internet, krant of facebook**. Bij personen van Poolse en Congolese herkomst is dit 20% en 23%. Bij de Afghaanse, Roemeense, Marokkaanse en Turkse herkomstgroepen ligt dit aandeel tussen 11% en 17%.

35% van de Afghaanse herkomstgroep heeft zijn of haar huidige job gevonden **via een interimkantoor**. Bij personen van Marokkaanse en Congolese herkomst is dit 20% en 22%. Bij personen van Turkse, Poolse en Roemeense herkomst is dit 17% en 18%. Bij personen van Belgische herkomst is dit 6%.

22% van de Afghaanse herkomstgroep heeft zijn of haar huidige job gevonden **via persoonlijke begeleiding bij VDAB/Actiris**. Bij personen van Marokkaanse en Congolese herkomst is dit 8% en 11%. Bij personen van Belgische, Poolse, Turkse en Roemeense herkomst is dit 3% en 4%.

Een deel heeft zijn of haar werk nog **op een andere manier** gevonden. Enkele zaken die genoemd worden zijn na een stage, via een overplaatsing vanuit het bedrijf in land van herkomst, via de universiteit, via een vriend of kennis die naar het bedrijf verwees maar er zelf niet werkte,...

1.2 TEVREDENHEID HUIDIG WERK

Bij personen van Poolse herkomst is 77% (zeer) tevreden met het huidige werk. Bij personen van Afghaanse, Turkse en Congolese herkomst ligt dit aandeel tussen 82% en 85%. Bij Personen van Roemeense,

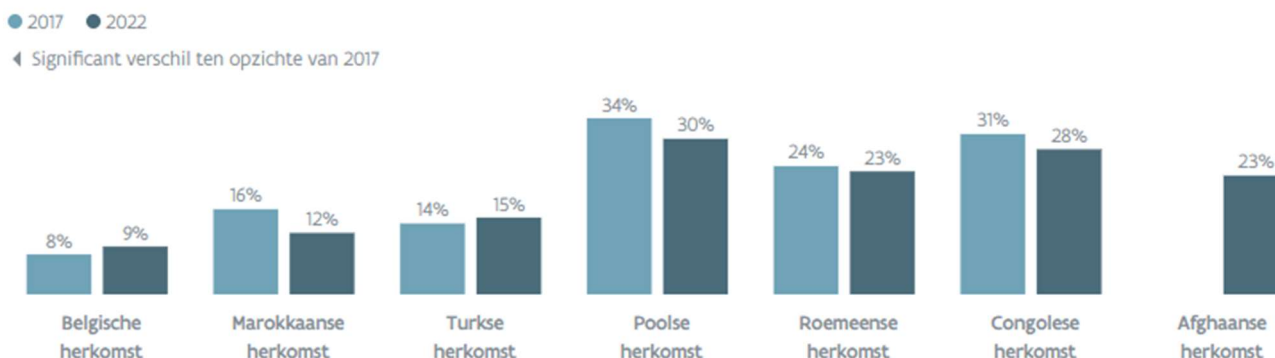


Marokkaanse en Belgische herkomst is 86% tot 88% (zeer) tevreden met het huidige werk. Ten opzichte van 2017 zijn meer personen van Congolese herkomst (zeer) tevreden met het huidige werk.

1.3 OVEREENKOMST WERK EN OPLEIDINGSNIVEAU

Aan werkenden werd de vraag gesteld of het opleidingsniveau overeen komt met het vereiste niveau van de job. Bij personen van Belgische herkomst is 9% te hoog opgeleid voor zijn of haar huidige werk. Bij personen van Marokkaanse en Turkse herkomst is 12% en 15% te hoog opgeleid. Bij de Roemeense en Afghaanse herkomstsgroepen is 23% te hoog opgeleid. Bij personen van Congolese en Poolse herkomst is 28% en 30% te hoog opgeleid. Bij personen van Poolse en Roemeense herkomst is er een groot verschil tussen mannen en vrouwen. Bij mannen is 16% te hoog opgeleid voor zijn huidige job, bij vrouwen is dit 43%. Bij de Roemeense herkomstsgroep is 15% van de mannen te hoog opgeleid, bij vrouwen 37%.

Aandeel (%) werkende respondenten dat aangeeft dat ze te hoog opgeleid zijn voor hun werk, in 2017 en 2022



1.4 REDENEN OM NIET VOLTIJD TE WERKEN

Aan deeltijds werkenden werd gevraagd wat de reden was om niet voltijds te werken. Respondenten konden meerdere antwoorden aanduiden. Bij personen van Poolse, Roemeense, Belgische en Marokkaanse herkomst geeft 11% tot 16% aan **dat de job enkel deeltijds werd aangeboden of dat de respondent geen voltijdse job vond**. Bij personen van Afghaanse, Congolese en Turkse herkomst is dit 27% tot 29%. Ten opzichte van 2017 geven minder personen van Roemeense en Congolese herkomst aan dat ze geen voltijdse werk vonden/aangeboden kregen.

Bij de Afghaanse, Belgische en Congolese herkomstsgroepen geeft 21% tot 27% aan dat ze niet voltijds werken **omwille van de combinatie werk en zorg**. Bijna enkel vrouwen hebben dit geantwoord. Bij personen van Marokkaanse, Turkse en Poolse herkomst werkt 31% tot 36% om die reden niet voltijds. Bij de Roemeense herkomstsgroep werkt 63% daarom niet voltijds. Ten opzichte van 2017 werken minder personen van Belgische herkomst om die reden deeltijds en meer personen van Roemeense herkomst.



Van de Roemeense en Poolse herkomstgroepen geeft 11% en 15% aan dat ze deeltijds werken **omwille van de combinatie werk en studie**. Bij personen van Belgische, Turkse, Marokkaanse en Congolesse herkomst gaat het om 28% tot 35%. Bij de Afghaanse herkomstgroep werkt 40% om die reden deeltijds. Bij de Congolesse, Turkse, Marokkaanse en Roemeense herkomstgroepen werkt 9% tot 13% niet voltijds **omdat de gezondheid het niet toelaat**. Bij personen van Belgische en Afghaanse herkomst is dit 17% en bij personen van Poolse herkomst 21%.

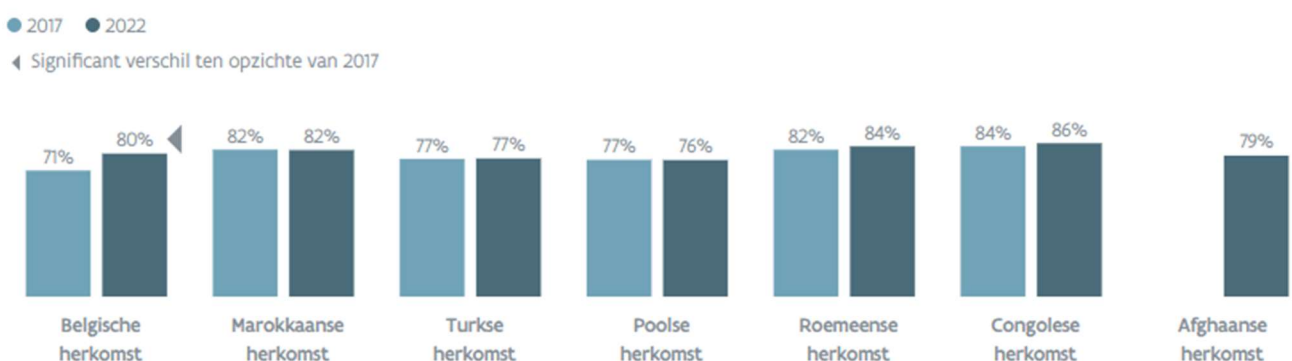
Bij personen van Afghaanse herkomst werkt 2% deeltijds **omdat hij/zij meer tijd voor zichzelf wil**. Bij personen van Congolesse, Roemeense en Marokkaanse herkomst ligt dit aandeel tussen 6% en 9%. Bij de Turkse en Poolse herkomstgroepen is dit aandeel 13% en 16%. Bij personen van Belgische herkomst werkt 24% deeltijds omdat hij/zij meer tijd wil voor zichzelf. Ten opzichte van 2017 zijn er meer personen van Turkse herkomst die deze reden hebben aangeduid (13% t.o.v. 3%).

Andere redenen die genoemd worden om niet voltijds te werken zijn o.a. deeltijds werk in combinatie met pensioen (flexi job), in combinatie met bijberoep, zwangerschap, ouderschapsverlof, landingsbaan, werk is te zwaar om voltijds te doen.

1.5 WAARDERING KRIJGEN

Bij personen van Poolse, Turkse en Afghaanse herkomst geeft 77% tot 79% aan dat ze het (helemaal) eens zijn met de stelling **'Mijn leidinggevende doet inspanningen zodat alle mensen zich goed voelen op hun werk, ongeacht hun herkomst.'** Bij personen van Belgische, Marokkaanse, Roemeense en Congolesse herkomst is 80% tot 86% het (helemaal) eens. Ten opzichte van 2017 geven personen van Belgische herkomst dit vaker aan.

Aandeel (%) respondenten dat het (helemaal) eens is met de stelling: 'Mijn leidinggevende doet inspanningen zodat alle mensen zich goed voelen op het werk, ongeacht hun herkomst', in 2017 en 2022



Bij de Congolese herkomstgroep is 64% het (helemaal) eens met de stelling **'Ik maak evenveel kans op promotie als mijn collega's'**. Bij personen van Belgische, Marokkaanse, Turkse en Afghaanse herkomst is 68% tot 76% het (helemaal) eens. Bij personen van Roemeense herkomst is dit 80%. Ten opzichte van 2017 is dit aandeel gestegen bij de Turkse herkomstgroep.

Bij personen van Afghaanse herkomst is 80% het (helemaal) eens met de stelling **'Mijn directe collega's waarderen mij'**. Bij personen van Marokkaanse, Turkse en Poolse herkomst is dit 83% tot 85% en bij personen van Roemeense, Belgische en Congolese herkomst is dit 88% tot 91%.

1.6 DIVERSITEIT WERKCONTACTEN

Bij personen van Afghaanse, Turkse en Congolese herkomst heeft 80% tot 84% **dagelijks contact met personen van Belgische herkomst op of door het werk**. Bij personen van Roemeense, Marokkaanse, Belgische en Poolse herkomst ligt dit tussen 86% en 89%.

Bij de Afghaanse herkomstgroep heeft 31% **dagelijks contact met personen van de eigen herkomst op of door het werk**. Bij personen van Congolese en Poolse herkomst is dit 37% en 45%. Bij personen van Marokkaanse, Roemeense en Turkse herkomst is dit 53% tot 58%.

Bij personen van Belgische herkomst geeft 49% aan dat ze dagelijks met **iemand van een andere herkomst in contact komen op of door het werk**. Bij personen van Poolse en Afghaanse herkomst komt 44% en 45% dagelijks in contact met personen die niet van Belgische of hun eigen herkomst is. Bij personen van Roemeense, Marokkaanse, Turkse en Congolese herkomst ligt dit aandeel tussen 51% en 58%.

1.7 NEGATIEVE ERVARINGEN WERK

Bij personen van Roemeense herkomst heeft 27% het voorbije jaar minstens één keer meegemaakt **'Iemand behandelde mij niet correct.'** Bij personen van Afghaanse, Poolse, Belgische en Marokkaanse herkomst gaat het om 32% en 33%. Bij personen van Turkse en Congolese herkomst gaat het om 35% en 37%. Ten opzichte van 2017 hebben personen van Turkse herkomst dit vaker meegemaakt (35% t.o.v. 28%).

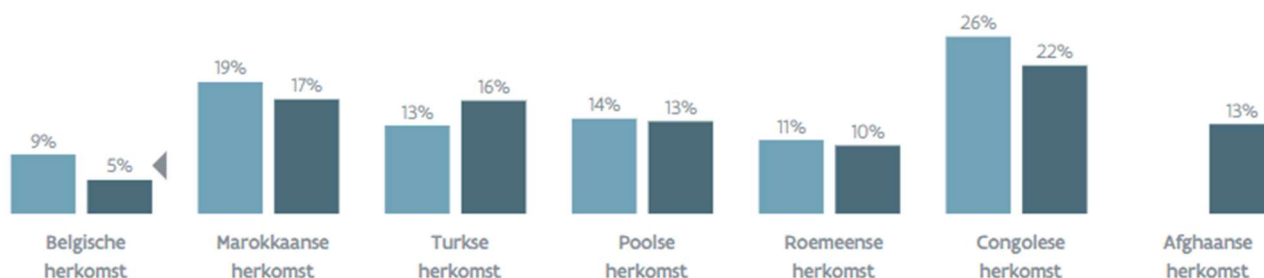
Bij personen van Belgische herkomst heeft 5% het voorbije jaar minstens één keer meegemaakt **'Er zijn kwetsende grappen over mij gemaakt.'** Bij personen van Roemeense, Poolse en Afghaanse herkomst ligt dit aandeel op 10% en 13%. Bij personen van Turkse en Marokkaanse herkomst heeft 16% en 17% dit minstens één keer meegemaakt. Bij personen van Congolese herkomst heeft 22% dit het voorbije jaar minstens één keer meegemaakt. Ten opzichte van 2017 hebben personen van Belgische herkomst dit minder vaak meegemaakt (5% t.o.v. 9%).



Aandeel (%) respondentent waarover minstens één keer kwetsende grappen zijn gemaakt tijdens het werk de voorbije 12 maanden, in 2017 en 2022

● 2017 ● 2022

◀ Significant verschil ten opzichte van 2017



Bij personen van Belgische, Roemeense en Turkse herkomst heeft 7% en 8% het voorbije jaar minstens één keer het volgende meegemaakt: **'Ik ben uitgescholden of gepest'**. Bij personen van Afghaanse, Poolse en Marokkaanse herkomst gaat het om 10% en 11%. Bij personen van Congolese herkomst heeft 15% dit minstens één keer meegemaakt.

1% tot 3% van de Belgische, Turkse, Poolse, Marokkaanse en Congolese herkomst geeft aan het voorbije jaar minstens één keer het volgende te hebben meegemaakt **'Er zijn spullen van mij met opzet kapotgemaakt'**. Bij personen van Afghaanse herkomst geeft 5% dit aan.

Bij personen van Turkse, Poolse, Roemeense, Marokkaanse en Afghaanse herkomst heeft 2% en 3% het voorbije jaar minstens het volgende meegemaakt **'Ik ben bedreigd, geschopt of geslagen'**. Bij personen van Congolese en Belgische herkomst heeft 4% en 5% dit minstens één keer meegemaakt. Ten opzichte van 2017 hebben personen van Roemeense herkomst dit minder vaak meegemaakt.

Wanneer we de 5 mogelijke negatieve ervaringen bij elkaar nemen en nagaan wie het voorbije jaar **minstens één van die situaties heeft meegemaakt op het werk**, stellen we vast dat dit het hoogst ligt bij personen van Congolese herkomst, nl. 41%. Bij personen van Belgische, Poolse, Afghaanse, Turkse en Marokkaanse herkomst ligt dit aandeel tussen 33% en 37%. Bij personen van Roemeense herkomst is dit 29%. Ten opzichte van 2017 is bij personen van Belgische herkomst het aandeel gedaald (33% t.o.v. 41%).

Indien we kijken naar de personen die aangeven **minstens één keer zulke situatie meegemaakt te hebben omwille van herkomst, geloof of huidskleur**, dat gaat het om 2% bij personen van Belgische herkomst, en 18% tot 21% bij personen van Turkse, Poolse, Roemeense en Afghaanse herkomst. Bij personen van Marokkaanse en Congolese herkomst gaat het om 24% en 27%.



1.8 WERK ZOEKEN

Bij de **niet-werkende respondenten** werd gevraagd of ze **al dan niet werk zochten**. (Het aantal niet-werkende respondenten is het kleinst bij personen van Roemeense en Poolse herkomst en het grootst bij personen van Afghaanse herkomst.) Bij personen van Belgische herkomst is 11% op zoek naar werk, bij personen van Turkse en Marokkaanse herkomst 21% en 24%. Bij de niet-werkende respondenten van Poolse, Afghaanse en Roemeense herkomst is 29% en 33% op zoek naar werk en bij personen van Congolese herkomst 39%. Ten opzichte van 2017 is het aandeel niet-werkende respondenten dat op zoek is naar werk gestegen bij personen van Belgische herkomst en gedaald bij personen van Marokkaanse en Roemeense herkomst.

1.9 REDENEN OM GEEN WERK TE ZOEKEN

Aan de niet-werkenden die geen werk zochten werd de vraag gesteld waarom ze geen werk zochten. Respondenten konden meerdere redenen aanduiden.

Bij personen van Afghaanse en Congolese herkomst geeft 50% en 54% aan **dat ze nog studeren**. Bij personen van Roemeense herkomst is dit 43%. Bij personen van Turkse, Marokkaanse en Poolse herkomst is dit 27% en 30%. Bij personen van Belgische herkomst heeft 14% nog geen job gevonden omdat ze nog aan het studeren zijn. Ten opzichte van 2017 geven meer personen van Turkse herkomst dit aan (27% t.o.v. 20%).

Bij personen van Turkse herkomst die niet werken en ook geen werk zoeken, geeft 29% aan dat **hun gezondheid het niet toelaat om werk te zoeken**. Bij personen van Poolse en Marokkaanse herkomst antwoordt 23% en 24% dit. Bij personen van Roemeense, Afghaanse en Congolese herkomst ligt dit tussen 12% en 18%. Bij personen van Belgische herkomst antwoordt 6% dit.

Bij niet werkende personen van Marokkaanse, Afghaanse en Roemeense herkomst geeft 23% en 24% aan dat ze geen werk zoeken **omdat ze voor hun gezin zorgen**. Bij personen van Poolse en Turkse herkomst is dit 6% en 10%. Bij personen van Belgische en Congolese herkomst gaat het om 1% en 3%. Ten opzichte van 2017 wordt dit minder genoemd bij personen van Belgische herkomst en personen van Turkse herkomst (10% t.o.v. 23%). Bij personen van Marokkaanse, Turkse, Roemeense en Afghaanse herkomst zijn het vooral of uitsluitend vrouwen dit deze reden hebben aangegeven. Bij niet-werkende vrouwen van Roemeense, Marokkaanse en Afghaanse herkomst gaat het om 36% tot 38% die dit antwoordt. Bij de niet-werkende vrouwen van Turkse herkomst ligt dit op 15% en bij niet-werkende vrouwen van Belgische, Congolese en Poolse herkomst zoekt 2% tot 9% niet naar werk omdat ze voor hun gezin zorgen.

Bij niet werkende personen van Belgische herkomst geeft 77% aan dat ze geen werk zoeken **omdat ze op (brug)pensioen zijn**. Bij personen van Turkse en Poolse herkomst gaat het om 24% en 32%. Bij personen van Marokkaanse en Congolese herkomst is dit 17% en 18%. Bij personen van Afghaanse en Roemeense herkomst geeft 6% en 12% dit aan.



Bij **andere redenen** zien we dat er vooral binnen de Afghaanse herkomstsgroep heel wat personen aangegeven dat ze de gevraagde talenkennis niet hebben (46 respondenten). De redenen 'Ik kan dat niet combineren met de regels van mijn geloof', 'Ik heb geen vervoer' en 'ik zocht werk maar kreeg nooit positieve reacties' werden zelden aangeduid.

1.10 REDENEN OM GEEN WERK GEVONDEN TE HEBBEN

Aan de niet-werkenden die wel werk zochten, werd gevraagd wat volgens hen de redenen waren om nog geen werk gevonden te hebben. Respondenten konden meerdere antwoorden aanduiden. De aantallen (N) zijn klein waardoor men voorzichtig moet zijn bij interpretaties.

Bij de meeste herkomstgroepen geven 3 tot 4 op de 10 personen aan dat dit is **omdat ze nog niet lang op zoek zijn naar werk**. Bij personen van Belgische herkomst geven het meest personen dit aan en bij personen van Afghaanse herkomst het minst.

Bij personen van Poolse, Marokkaanse, Turkse en Afghaanse herkomst geven één tot bijna 2 op de 10 personen aan dat ze **niet over de juiste diploma's beschikken**. Bij personen van Congolese, Roemeense en Belgische herkomst ligt dit aandeel lager. Ten opzichte van 2017 geven personen van Marokkaanse en Congolese herkomst minder vaak aan dat dit de reden is om geen werk te hebben gevonden.

Bij personen van Marokkaanse, Turkse, Congolese, Afghaanse en Poolse herkomst geven 2 op de 10 respondenten aan dat ze **te weinig ervaring** hebben. Bij personen van Belgische en Roemeense herkomst ligt dit een stuk lager.

Bij personen van Belgische, Turkse en Congolese herkomst geeft ongeveer 1 persoon op de 10 aan dat ze geen werk vonden **omdat ze te oud of te jong zijn**. Bij personen van Marokkaanse, Roemeense en Poolse herkomst is dit ongeveer 2 op de 10. Bij de Afghaanse herkomstsgroep zegt 5% dit. Ten opzichte van 2017 zeggen minder personen van Belgische herkomst dit.

Ongeveer 1 op de 10 respondenten van Marokkaanse, Turkse en Poolse herkomst geeft aan dat hij/zij nog **geen werk vond die te combineren is met het gezin**. Bij personen van Afghaanse herkomst ligt dit hoger (12%), bij personen van Belgische, Congolese en Roemeense herkomst ligt dit lager.

Bij personen van Roemeense herkomst geven 2 op de 10 respondenten aan nog geen werk te hebben omdat hij of zij **niet over de gevraagde talenkennis beschikt**. Bij de andere buitenlandse herkomstsgroepen is dit ongeveer 1 op de 10. Ten opzichte van 2017 zeggen personen van Turkse en Congolese herkomst dit minder vaak.



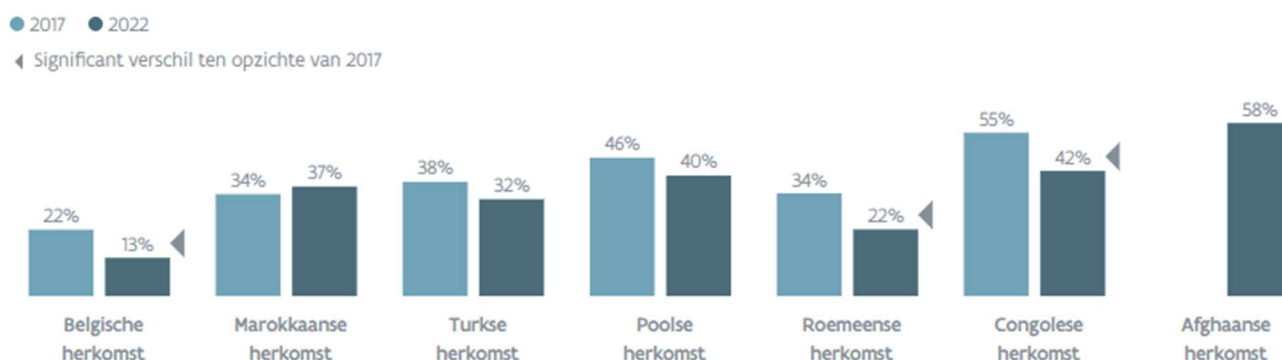
Bij personen van Afghaanse, Turkse, Belgische en Congolesse herkomst geeft 1 tot 2 op de 10 respondenten aan dat ze geen werk vond **omdat hij of zij niet dezelfde kansen krijgt als de andere sollicitanten**. Bij personen van Roemeense, Poolse en Marokkaanse herkomst is dit minder. Ten opzichte van 2017 geven personen van Poolse herkomst dit minder vaak aan.

Personen die **nog andere redenen** aangeven spreken over nog bezig met studie, gezondheidsredenen, nog geen gepaste job gevonden, geen blanco strafregister, geen auto, geen crèche gevonden, wil beginnen als zelfstandige, analfabetisme, ...

1.11 OPLEIDING TIJDENS ZOEKEN NAAR (ANDER) WERK

Bij **niet-werkende respondenten** van Afghaanse herkomst heeft 58% een **opleiding gevolgd**. Bij personen van Poolse en Congolesse herkomst is dit 40% en 42%. Bij personen van Turkse en Marokkaanse herkomst heeft 32% en 37% een opleiding gevolgd. Bij personen van Belgische en Roemeense herkomst is dit 13% en 22%. Ten opzichte van 2017 hebben minder personen van Belgische, Roemeense en Congolesse herkomst een opleiding gevolgd.

Aandeel (%) respondenten dat een opleiding volgde terwijl ze naar (ander) werk zochten, in 2017 en 2022



1.12 TYPE OPLEIDING TIJDENS ZOEKEN NAAR (ANDER) WERK

Aan de niet-werkende respondenten die een opleiding hebben gevolgd tijdens hun zoektocht naar werk werd de vraag gesteld welk type opleiding dit was. De aantallen respondenten (N) zijn beperkt wat een impact heeft op de betrouwbaarheid van de percentages.

Van de niet-werkende respondenten van Congolesse herkomst die een opleiding volgden tijdens hun zoektocht naar werk heeft één op de 10 **tweedekansonderwijs** gevolgd. Bij personen van Turkse,



Marokkaanse, Poolse en Afghaanse herkomst is dit minder dan één op de 10. Bij personen van Belgische en Roemeense herkomst heeft niemand dit gevolgd.

Van de niet-werkende respondenten van Congolese herkomst die een opleiding volgden tijdens hun zoektocht naar werk heeft de helft een **beroepsopleiding of opleiding voor volwassenen** gevolgd tijdens de zoektocht naar werk. Bij personen van Poolse, Belgische en Turkse herkomst is dit iets minder dan de helft. Bij personen van Roemeense, Marokkaanse en Afghaanse herkomst is dit iets minder dan 3 op de 10. Ten opzichte van 2017 hebben minder personen van Marokkaanse en Congolese herkomst dit gevolgd.

Van de niet-werkende respondenten van Afghaanse herkomst die een opleiding volgden tijdens hun zoektocht naar werk heeft 62% een **taalopleiding** gevolgd. Bij personen van Poolse en Roemeense herkomst is dit bijna de helft. Bij personen van Turkse, Marokkaanse en Congolese herkomst is dit 2 à 3 op de 10. Ten opzichte van 2017 hebben minder personen van Poolse herkomst dit gevolgd.

Van de niet-werkende respondenten van Turkse, Marokkaanse en Belgische herkomst die een opleiding volgden tijdens hun zoektocht naar werk hebben 2 op de 10 personen **hoger onderwijs** gevolgd. Bij personen van Poolse en Congolese herkomst is dit iets meer dan één op de 10. Bij personen van Roemeense en Afghaanse herkomst is dit minder.

Tussen de één op de 10 en 2 op de 10 personen hebben nog een **andere opleiding** gevolgd.

1.13 NEGATIEVE ERVARINGEN ZOEKTOCHT WERK

Aan de personen die de voorbije 12 maanden werk gezocht hadden werd gevraagd of ze de opgenoemde negatieve ervaringen hadden meegemaakt.

- a. Ik voldeed aan de eisen van een vacature, maar ik werd niet uitgenodigd voor een gesprek.

Van de personen van Congolese herkomst die werk hadden gezocht had 69% dit het voorbije jaar minstens één keer meegemaakt. Bij personen van Marokkaanse en Turkse herkomst is dit 58%. Bij personen van Poolse en Belgische herkomst ligt het aandeel op 40% en 47%. Bij personen van Roemeense en Afghaanse herkomst had 35% dit minstens één keer meegemaakt. Ten opzichte van 2017 hebben personen van Roemeense (35% t.o.v. 55%) herkomst dit minder meegemaakt.

- b. Het interimkantoor behandelde mij niet correct.

Van de personen van Marokkaanse, Congolese en Turkse herkomst heeft 22% tot 27% dit minstens één keer meegemaakt tijdens het voorbije jaar. Bij personen van Roemeense en Afghaanse herkomst is dit 16% en 17%. Bij personen van Belgische herkomst maakte 9% dit minstens één keer mee. Ten opzichte van 2017 maakte personen van Marokkaanse (22% t.o.v. 34%) en Poolse herkomst (20% t.o.v. 33%) dit minder vaak mee.



- c. Ik kreeg niet dezelfde kansen als de andere kandidaten om me te bewijzen tijdens een sollicitatiegesprek

Bij personen van Turkse, Marokkaanse en Congolese herkomst heeft 36% tot 39% dit minstens één keer meegemaakt tijdens het voorbije jaar. Bij personen van Afghaanse herkomst is dit 23%. Bij personen van Belgische, Roemeense en Poolse herkomst is dit 11% tot 17%.

- d. Ik kreeg een job aangeboden die anderen niet willen. Bv. een korte opdracht, een job met slechte uren, een slecht betaalde job, fysiek zwaar werk.

Bij personen van Congolese herkomst heeft 34% dit minstens één keer meegemaakt tijdens het voorbije jaar. Bij personen van Roemeense, Poolse, Afghaanse, Marokkaanse en Turkse herkomst gaat het om 21% tot 29%. Bij personen van Belgische herkomst is dit 15%. Ten opzichte van 2017 hebben personen van Roemeense (21% t.o.v. 30%) herkomst dit minder vaak meegemaakt en personen van Congolese (34% t.o.v. 24%) herkomst vaker.

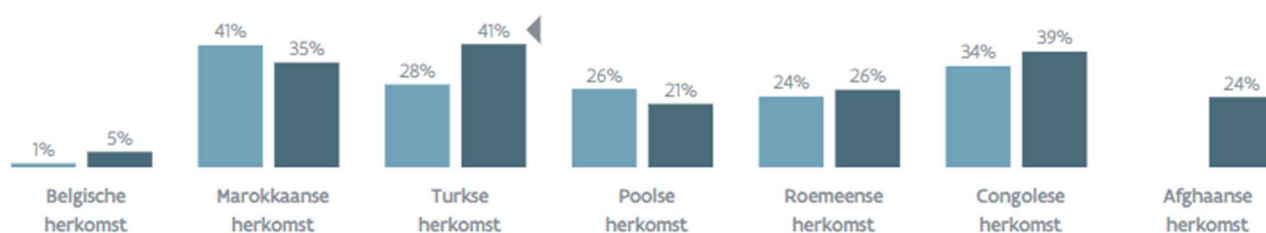
Tijdens de zoektocht naar werk heeft 75% van de personen van Congolese herkomst het **voorbije jaar minstens één van de genoemde negatieve ervaringen meegemaakt**. Bij personen van Marokkaanse en Turkse herkomst gaat het om 64% en 65%. Bij personen van Roemeense, Afghaanse, Poolse en Belgische herkomst is dit tussen 46% en 49%. Ten opzichte van 2017 hebben personen van Roemeense herkomst minder vaak één van de genoemde situaties meegemaakt.

Wanneer we nagaan om welke reden de respondenten volgens hen deze negatieve ervaringen meegemaakt hebben, geeft 39% van de Congolese herkomstsgroep en 41% van de Turkse herkomstsgroep aan dat dit was **omwille van herkomst, geloof of huidskleur**. Bij personen van Marokkaanse herkomst is dit 35% en bij personen van Poolse, Afghaanse en Roemeense herkomst is dit 21% tot 26%. Ten opzichte van 2017 geven personen van Turkse herkomst dit vaker (41% t.o.v. 28%) aan als reden.

Aandeel (%) respondenten dat minstens één negatieve ervaring heeft meegemaakt tijdens het zoeken naar werk de voorbije 12 maanden omwille van herkomst, huidskleur of geloof, in 2017 en 2022

● 2017 ● 2022

◀ Significant verschil ten opzichte van 2017

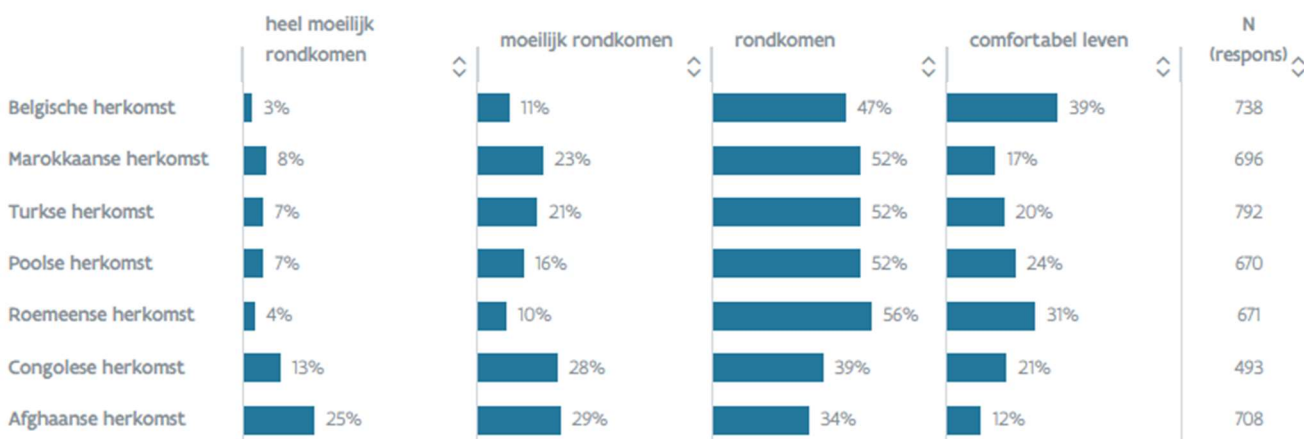


2 INKOMEN

2.1 SUBJECTIEVE BEOORDELING INKOMEN

Op de vraag of men al dan niet moeilijk kan rondkomen met het gezinsinkomen geeft 55% van de Afghaanse herkomst aan dat ze **moeilijk of heel moeilijk rondkomen**. Bij personen van Congolese herkomst is dit 40%. Bij personen van Turkse en Marokkaanse herkomst kan 28% en 32% (heel) moeilijk rondkomen. Bij personen van Poolse herkomst is dit 23% en bij personen van Belgische en Roemeense herkomst 14%. Ten opzichte van 2017 geven meer personen van Marokkaanse herkomst aan dat ze (heel) moeilijk kunnen rondkomen (32% t.o.v. 25%) en minder mensen van Roemeense (14% t.o.v. 20%) en Congolese (40% t.o.v. 53%) herkomst.

Aandeel (%) respondenten dat al dan niet moeilijk kan rondkomen met het gezinsinkomen, in 2022



2.2 ONVERWACHTE UITGAVE

Van de personen van Afghaanse herkomst kan 80% geen **onverwachte uitgave van €1.100 euro meteen met eigen middelen (lonen, spaargelden, pensioenen) betalen**. Bij personen van Congolese herkomst is dit 70%. Bij personen van Marokkaanse herkomst kan 57% dit niet meteen betalen. Bij personen van Roemeense, Poolse en Turkse herkomst ligt dit aandeel tussen 39% en 49%. Bij de Belgische herkomstgroep geeft 17% aan dit niet meteen met eigen middelen te kunnen betalen.



Aandeel (%) respondententen dat al dan niet een onverwachte uitgave van 1100 euro kan betalen, in 2022

